

COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES "PETECUY DE BUGA" LTDA.

*"Más de 50 años
Acercandote"*



INFORME DE GESTIÓN 2022

52 años





INFORME DE GESTIÓN
2022

"Más de 50 años
Acercandote"

Guadalajara de Buga, 27 de febrero de 2023

Señor:
ASOCIADO "COOTRANSPETECUY DE BUGA LTDA"

REF: Entrega documentación contentiva de Informes para Asamblea General de Asociados No. 84 del año 2023.

Señor Asociado.

Con la presente estamos entregando a usted la compilación completa de informe de gestión, Junta de Vigilancia, Gerencia, Revisoría Fiscal y Departamento Contable con sus correspondientes Estados Financieros relativos al periodo Fiscal o Contable comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, documentos estos que serán los informes sobre los que se desarrollará la Asamblea General de Asociados a efectuarse el día 5 de marzo del año 2023.

Es nuestro deseo informar a usted que los Libros de Contabilidad, Comprobantes de Contabilidad, documentos que amparan los asientos contables que sustentan este ejercicio fiscal, así como la totalidad de correspondencia, se encuentran a disposición de usted en las Oficinas de la Cooperativa en días y horas hábiles para cualquier consulta, revisión o explicación adicional que requiera con relación al paquete que estamos entregando.

Con todo respeto,

LUIS FERNEY GALLEGO P.
Gerente

GLORIA NANCY MUÑOZ V.
Contadora.

CARLOS ANDRES VALENCIA SANNA
Revisor Fiscal.



NOSOTROS

Somos una cooperativa prestadores de servicio de transporte público de pasajeros de radio de acción municipal.



MISIÓN

Brindamos transporte público urbano en la ciudad de Guadalajara de Buga; garantizando un servicio excelente, oportuno y seguro para todos nuestros usuarios. Para lo cual contamos con un equipo de trabajo altamente capacitado y una flota de vehículos en permanente actualización.

VISIÓN

Consolidarnos para el 2026, como la empresa líder en el transporte público colectivo; con una modernización de nuestro parque automotor. Ofreciendo un transporte cómodo y accesible a todos los lugares y barrios de la ciudad. Seguir con el desarrollo integral del talento humano modelo de excelencia, integridad y la búsqueda de las mejores prácticas que benefician a la empresa y a nuestros usuarios.



ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y CONTROL

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	
PRINCIPALES	SUPLENTE
MARINO CAICEDO.	ARBEIRO SOTO B
FREDY GRANADOS CASTILLO	MARCOS ABRAHAM CIFUENTES
JUAN CARLOS HERRERA	RUBEN DARIO DUARTE
MARIA LUISA SANCHEZ	PEDRO NEL LOAIZA
LISIMACO RANGEL C.	HASSAN NAKAD CHTAY

JUNTA DE VIGILANCIA	
PRINCIPALES	SUPLENTE
JOSE EDWIN RIVERA PAYAN	
JOSE ALEXIS MONAR	

REVISORIA FISCAL	
PRINCIPAL	SUPLENTE
CARLOS ANDRES VALENCIA S.	JULY ALEJANDRA SALAZAR R.

ADMINISTRACIÓN	
LUIS FERNEY GALLEGO P	GERENTE
GLORIA NANCY MUÑOZ V.	CONTADORA



INFORME DE GESTIÓN 2022

*"Más de 50 años
Acercandote"*

SALUDO

Respetados Asociados, de parte de la Cooperativa reciban un solidario saludo y la invitación a dar lectura al presente informe de gestión administrativa, junta de vigilancia, estados financieros que muestran los resultados de nuestra Cooperativa; en el desarrollo del objeto social.

COOTRANSPETECUY, a través de sus 52 años de existencia es un ejemplo claro de resiliencia, pues ha logrado salir avante a muchas dificultades que se han presentado a lo largo del tiempo, teniendo la capacidad de adaptarnos y superar situaciones adversas con resultados positivos.

Financieramente la Cooperativa la mayoría del tiempo ha presentado pérdidas acumuladas, pero el año 2022 ha sido el año de estabilización económica, dado que se logró una utilidad que absorbió pérdidas que venían de periodos anteriores y en especial la presentada en el 2020 año en el cual fue la pandemia, situación que no solo afectó a la cooperativa sino a todo el mundo y de lo cual muchas empresas o negocios no lograron salir de la crisis y tuvieron que liquidarse; gracias a Dios y al compromiso de ustedes como asociados, conductores y todo el equipo administrativo y operativo de la entidad, la cooperativa hoy puede decir superamos esas situaciones.

Lo importante del año 2022, es que nos marca para este 2023 el inicio de un replanteo de la cooperativa y deja comprobado que cuando existe la voluntad todo se puede lograr.



INFORME DE GESTIÓN CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Respetados Asambleístas y Asociados de la Cooperativa de Transportadores Petecuy de Buga Ltda. **COOTRANSPETECUY**.

El Consejo de administración, termina su periodo en el cual enfrente diversas situaciones en la cooperativa, y siempre pensando en lo mejor y en el bienestar de cada una de las personas que tienen un vínculo con ella.

Agradecemos a la Asamblea por la confianza depositada, y hacemos extendido el agradecimiento a todo el grupo, Junta de vigilancia, Gerencia, y a los empleados y personas vinculadas con la empresa, por el compromiso permanente en con nuestra cooperativa.

Entre las acciones que se tomaron fue autorizar el alquiler de un espacio el taller que genera un ingreso para adicional a la cooperativa. El cual ayudo para que en esta vigencia se dieran resultados positivos y se recuperara la perdida acumulada de años anteriores.

Al presentar unos buenos resultados económicos significa para los asociados que la cooperativa, tendrá de nuevo un respaldo para poder afrontar los retos a futuro como son la renovación del parque automotor, infraestructura y diversos beneficios en pro de la cooperativa y sus integrantes.

Queda pendiente de definir el tema de lote, el cual se discutió en gran parte de las reuniones de consejo, y el cual sigue en proceso de que postura va tomar la cooperativa a lo referido.

Con respeto,

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.



INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA A LA ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS No 84

La Junta de Vigilancia en cumplimiento de las funciones consagradas en la Ley, las normas reglamentarias y nuestro Estatuto, relacionadas con el Control Social, los valores y principios cooperativos y con un alto grado de compromiso, nosotros los dos integrantes nombrados en la asamblea del año anterior, presentamos a los asociados, nuestro informe de actividades adelantadas durante el año 2022, resaltando entre otras, las siguientes:

realizamos reuniones con el objeto de conocer las actividades desarrolladas al interior de nuestra cooperativa.

Estuvimos presentes como invitados en todas las reuniones del Consejo de Administración, haciendo las sugerencias y recomendaciones en aquellos casos de nuestra competencia, siempre bajo el enfoque del control Social que nos corresponde.

Consideramos que la Administración conformada por el Consejo de Administración, la Gerencia y todo el equipo humano de la cooperativa, han tenido el acierto de realizar un trabajo mancomunado donde se pueden ver los resultados alcanzados y los avances de su gestión a nivel Financiero y Social.

Realizamos la verificación y revisión de los listados de asociados hábiles e inhábiles.

La junta de vigilancia, invita a los asociados aspirantes a pertenecer al consejo de administración y a la junta de vigilancia, para que se postulen aquellas personas que tengan la disponibilidad y la experiencia en especial relacionada con el cooperativismo, conozcan los deberes y responsabilidades de los administradores, verifiquen el cumplimiento de los requisitos estatutarios y no incurción en régimen de inhabilidades e incompatibilidades establecidos en el estatuto.

Además, para la próxima Junta de Vigilancia, se le recomienda estar pendiente del actuar de asociados que atenten contra la estabilidad de la cooperativa.

En la actualidad se adelanta un proceso de análisis a una situación presentada con un asociado.

Damos nuestros agradecimientos a la Honorable Asamblea por la confianza depositada en los integrantes de la Junta, al Consejo de Administración, Revisor Fiscal, Gerencia y los demás empleados de cooperativa, quienes vienen contribuyendo al desarrollo de la gran familia COOTRANSPETECUY

Cordialmente,

JUNTA DE VIGILANCIA

JOSE ALEXIS MONAR

JOSE EDWIN RIVERA PAYAN



INFORME DE GESTIÓN GERENCIA

Tenemos el gusto de presentar la socialización del informe gestión que se ha llevado a cabo durante el año 2022, en el cual refleja que gracias al esfuerzo se dieron resultados positivos, pues al tener obtener estos la cooperativa empieza a tener una estabilidad que se vera reflejada en otros aspectos de la cooperativa.

GESTION ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA

El año 2022 arranco con buenas noticias para la cooperativa como fue la expedición de la ley 2198 del 25 de enero de 2022., "la cual contribuye a la reactivación económica del sector y a superar la crisis generada por la pandemia del covid 19" pues esta norma implemento medidas alivio para el transporte publico de pasajeros, como fue la extensión de la vida útil de los vehículos, lo cual favoreció mucho a la cooperativa pues da un respiro y revivió unos vehículos que ya habían cumplido su vida durante la pandemia, pero también deja claro que debemos tener al 25 de enero de 2024, o sea tarea para este 2023, lo de la capacidad transportadora mínima.

Se hizo el mantenimiento a las trampas de grasa, lavadero, para poder realizar la caracterización de aguas residuales, cuyo resultado fue bueno en esta ocasión, no se presentaron anomalías.

Se realizo gestión ante la secretaria movilidad y policía de carreteras tanto sur y norte, para el tema de la piratería. Realizándose diversas reuniones con ellos como con las demás empresas de transporte publico que se ven afectado por esa práctica ilegal de transporte. El tema es algo complejo dado explicaciones de parte de las autoridades competentes.

Durante el año se llevo a cabo la remuneración de los vehículos, esto como recomendación de la secretaria de movilidad y aprovechando la renovación de las tarjetas de operación.

Se suscribió contrato de arrendamiento con Tigo comunicaciones para instalación de antena



INFORME DE GESTIÓN 2022

"Más de 50 años
Acercandote"

GESTION FINANCIERA Y ECONOMICA.

Se puede evidenciar en los estados financieros, que para el año 2022 los ingresos tuvieron un incremento, que generaron una utilidad del ejercicio. Además de seguir con la austeridad en los gastos que se disminuyeron significativamente.

En cuanto al manejo de la cartera, se mantuvo la buena política de cobro y se siguió con la recuperación de la vencida, pues quedan pocos conceptos donde los más representativos son el de fondo de reposición, como punto positivo en recuperación de cartera se puede decir que es muy sana relativamente, en la asamblea anterior se propuso disminuir en un 20% esta, pero esta administración supero con creces esta meta disminuyéndola en un 70%, fuera de mantener la política de cobro, se tomaron medidas con respecto a las pólizas, factor que elevo en el 2021, además de la cartera que queda el valor mas significativo en el momento se esta llevando un proceso para su recuperación, situación que cuando se concrete, estas cuentas por cobrar quedaron en un porcentaje muy bajo.

INDICADORES FINANCIEROS

INDICADOR	FORMULA	RANGO OPTIMO	AÑOS	
			2021	2022
LIQUIDEZ	Activo corriente / pasivo corriente	Mayor a 1,5	1,67	3,22
ENDEUDAMIENTO	pasivo total / activo total	entre 0,4 - 0,6	0,52	0,48
PATRIMONIO	activo total - pasivo total		474.377.727	531.575.142
RENTABILIDAD SOBRE EL PATRIMONIO	utilidad / patrimonio		2,3%	8,5%

Como lo refleja estos indicadores la cooperativa tiene la capacidad para atender las deudas en el corto plazo con sus recursos corriente, indicador que ha mejorado mucho en el 2022, pues por cada peso de deuda este está respaldado, además se refleja el indicador de endeudamiento mostrando que estamos en un rango optimo, el ultimo indicador nos muestra el porcentaje de rentabilidad o utilidad.



INGRESOS Y GASTOS

Con respecto a los ingresos se proyectó para el año 2022 tener \$309.483.000, cifra que se superó en 20%, llegando a \$372.095.312.

TOTAL INGRESOS	309.483.000	372.095.312	62.612.312	20%
-----------------------	--------------------	--------------------	-------------------	------------

Mientras en los gastos hubo un leve incremento versus a lo presupuestado en un 4%, pero este es satisfactorio porque se mantiene una política de austeridad, y se está organizando temas ajustados a los nuevos requerimientos de la DIAN.

TOTAL GASTOS	313.416.000	326.848.640	13.432.640	4%
---------------------	--------------------	--------------------	-------------------	-----------

PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL

De acuerdo con la nueva reglamentación por parte de la Súper Transportes, se está trabajando en nuestro Plan estratégico de Seguridad Vial, ya que es indispensable llevar a cabo ítems para cumplir con la calificación.

Es de anotar que es necesario que los asociados asistan a las capacitaciones, con el fin de sostener el plan de seguridad para darle cumplimiento al decreto 431, en el que se exige la tenencia de este y en caso de incumplimiento podemos incurrir en una sanción.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Teniendo en cuenta la importancia de prevenir las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo a las cuales están expuestos los empleados; La Cooperativa implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo acorde con lo establecido en la normatividad vigente, con los lineamientos que establece la normatividad colombiana, con el objetivo de generar las acciones necesarias para contribuir al mejoramiento de las condiciones del ambiente de trabajo, la preservación de la salud física y mental en los espacios laborales, así como la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, psicolaboral y social de los empleados en todas las áreas de trabajo.



INFORME DE GESTIÓN 2022

"Más de 50 años
Acercandote"

Teniendo presente que lo ahorrado en el fondo de reposición al corte del año 2021 fue entregado en su mayoría, y por ende a la fecha este fondo no cuenta con disponibilidad financiera para apoyar a los asociados en el programa de renovación o reposición del parque automotor, el cual es obligatorio por norma nacional, sería pertinente ajustar la cuota que se da a diario para poder realizar el programa y que la cooperativa no se vuelva a ver apretada por la falta de vehículos para la prestación del servicio.

Mis agradecimientos.

A los asociados, conductores, empleados de administración y despacho, por su colaboración y apoyo en la gestión realizada por esta gerencia, a la Contadora, Revisor Fiscal, Junta de Vigilancia y al Consejo de administración por el compromiso adquirido con la Cooperativa en su periodo de administración.

Atentamente,

LUIS FERNEY GALLEGO PATIÑO
Gerente